

retraites,  
salaires,  
carrières :

# NOTRE ENGAGEMENT DOIT PAYER

Contrairement à la caricature individualiste souvent entretenue, les cadres sont prêt·e·s à défendre leurs droits. Le sondage annuel mené par la CGT Cadres via l'institut de sondage Viaoice, le montre d'ailleurs clairement :

**48 %** des cadres sont prêt·e·s à manifester pour défendre leur retraite et 37% pour gagner une augmentation de leur salaire !

**42 %** des cadres sont même prêt·e·s à faire grève pour les mêmes raisons... Ça chauffe !

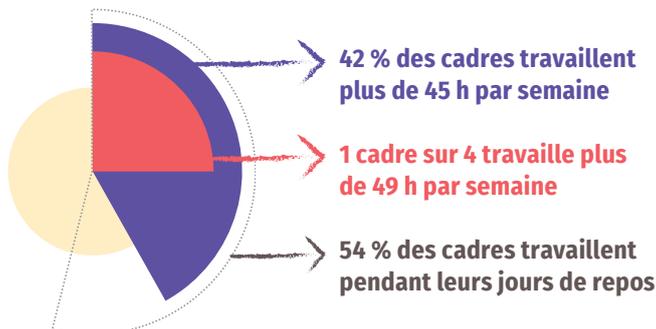
**38 %** sont prêt·e·s à se syndiquer pour changer leur conditions de travail, améliorer leur rémunération et défendre leurs droits.



## Temps de travail

L'équilibre vie pro / vie privée est la 1<sup>ère</sup> priorité pour les cadres.

Près de 6 cadres sur 10 estiment que leur charge de travail a augmenté.



## Responsabilités

68 %

des cadres estiment ne pas contribuer aux orientations stratégiques décidées par en haut.

53 %

déclarent que les choix ou pratiques de leur entreprise entrent régulièrement en contradiction avec leur éthique professionnelle.

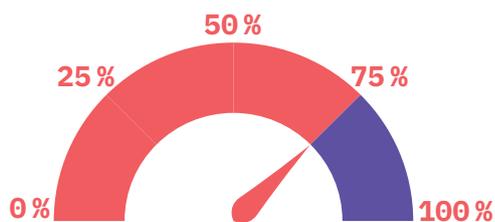
60 %

disent vouloir disposer d'un droit d'alerte dans le cadre de l'exercice de leurs responsabilités professionnelles, pour refuser de mettre en œuvre des directives contraires à leur éthique.

## Retraites

8 cadres sur 10

veulent une retraite d'au moins 75 % de leur salaire de fin de carrière



56 % veulent une réforme avec un départ à 60 ans et la prise en compte des années d'étude.

53 % pensent qu'il faut ponctionner les dividendes pour financer cette réforme.

## Salaires

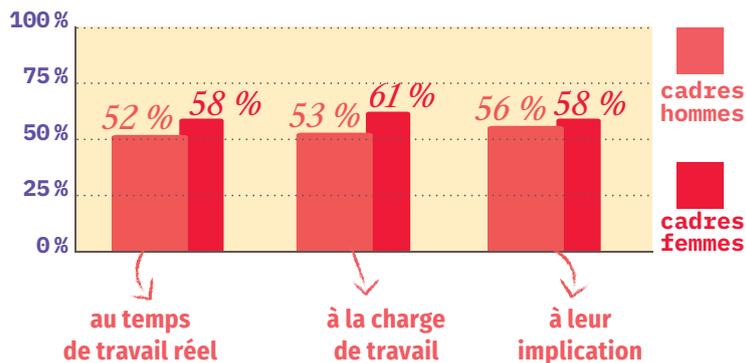
La question des salaires est devenue une priorité de la vie professionnelle pour les deux tiers des cadres.

73 % des cadres estiment que leur pouvoir d'achat a baissé en un an.

Ils ont d'ailleurs raison : en un an, leur pouvoir d'achat a baissé de 3,7 % en moyenne.

(Source : Dares, indicateurs salaires de base dans le secteur privé 2<sup>e</sup> trimestre 2022).

Les cadres sont mécontents du niveau de leur salaire par rapport :



Pour les femmes cadres et dans la fonction publique, ces chiffres sont encore plus élevés !

## Carrières

Seules 36 %

des cadres pensent connaître une évolution professionnelle positive dans les années à venir et moins d'un cadre sur deux estime avoir progressé ces cinq dernières années.

Chez les plus de 50 ans, seulement 1 cadre sur 5 pense encore connaître des évolutions de carrière positives avant la retraite.



## Management

Seules 16 %

des cadres estiment que les pratiques managériales de leur entreprise ou administration se sont améliorées au cours de l'année écoulée.

6 cadres sur 10 estiment que l'évaluation professionnelle n'est pas fondée sur de bons critères et qu'elle n'est pas transparente.

retrouvez l'ensemble des chiffres et des analyses sur : [ugictcgt.fr/sondage2022](http://ugictcgt.fr/sondage2022)

retraites,  
salaires,  
carrières :

**NOTRE  
ENGAGEMENT  
DOIT  
PAYER**



Contrairement à la caricature individualiste souvent entretenue, les cadres sont prêt·e·s à défendre leurs droits. Le sondage annuel mené par la CGT Cadres via l'institut de sondage Viaoice, le montre d'ailleurs clairement :

**48 %**

des cadres sont prêt·e·s à manifester pour défendre leur retraite et 37% pour gagner une augmentation de leur salaire !



**42 %**

des cadres sont même prêt·e·s à faire grève pour les mêmes raisons... Ça chauffe !



**38 %**

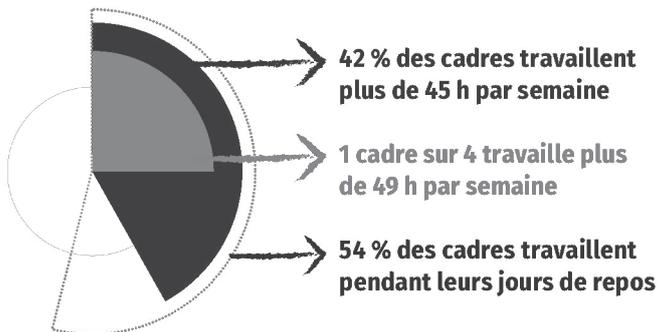
sont prêt·e·s à se syndiquer pour changer leur conditions de travail, améliorer leur rémunération et défendre leurs droits.



## Temps de travail

L'équilibre vie pro / vie privée est la 1<sup>ère</sup> priorité pour les cadres.

Près de 6 cadres sur 10 estiment que leur charge de travail a augmenté.



## Responsabilités

68 %

des cadres estiment ne pas contribuer aux orientations stratégiques décidées par en haut.

53 %

déclarent que les choix ou pratiques de leur entreprise entrent régulièrement en contradiction avec leur éthique professionnelle.

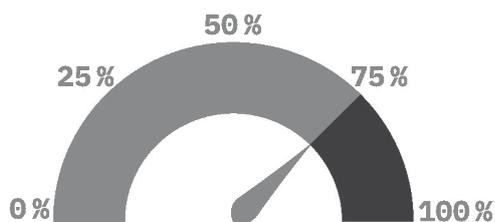
60 %

disent vouloir disposer d'un droit d'alerte dans le cadre de l'exercice de leurs responsabilités professionnelles, pour refuser de mettre en œuvre des directives contraires à leur éthique.

## Retraites

8 cadres sur 10

veulent une retraite d'au moins 75 % de leur salaire de fin de carrière



56 % veulent une réforme avec un départ à 60 ans et la prise en compte des années d'étude.

53 % pensent qu'il faut ponctionner les dividendes pour financer cette réforme.

## Salaires

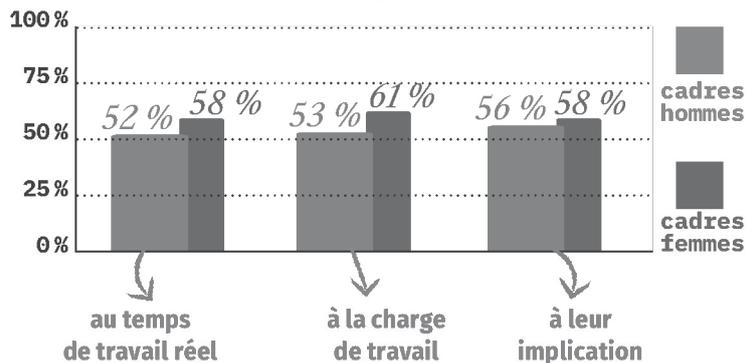
La question des salaires est devenue une priorité de la vie professionnelle pour les deux tiers des cadres.

73 % des cadres estiment que leur pouvoir d'achat a baissé en un an.

Ils ont d'ailleurs raison : en un an, leur pouvoir d'achat a baissé de 3,7 % en moyenne.

(Source : Dares, indicateurs salaires de base dans le secteur privé 2<sup>e</sup> trimestre 2022).

Les cadres sont mécontents du niveau de leur salaire par rapport :



Pour les femmes cadres et dans la fonction publique, ces chiffres sont encore plus élevés !

## Carrières

Seules 36 %

des cadres pensent connaître une évolution professionnelle positive dans les années à venir et moins d'un cadre sur deux estime avoir progressé ces cinq dernières années.

Chez les plus de 50 ans, seulement 1 cadre sur 5 pense encore connaître des évolutions de carrière positives avant la retraite.



## Management

Seules 16 %

des cadres estiment que les pratiques managériales de leur entreprise ou administration se sont améliorées au cours de l'année écoulée.

6 cadres sur 10 estiment que l'évaluation professionnelle n'est pas fondée sur de bons critères et qu'elle n'est pas transparente.

retrouvez l'ensemble des chiffres et des analyses sur : [ugictcgt.fr/sondage2022](http://ugictcgt.fr/sondage2022)