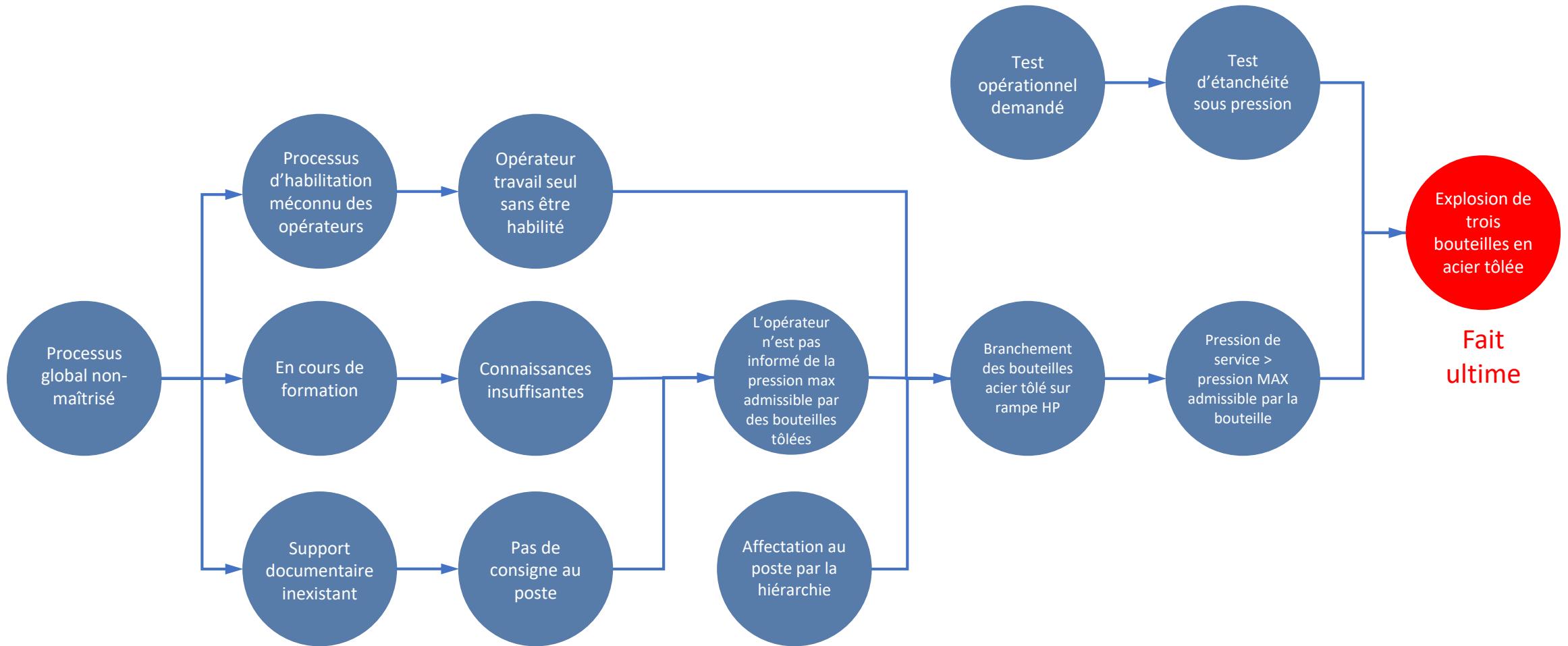


# ARBRE DES CAUSES

## Triple déflagration à l'AEB Site industriel ALFI IM de Mitry-Mory

28/03/2022

Antécédents



# Revendication de la CGT

1. **Affichage des consignes** aux postes de travail.
2. **Application des processus** de formation standards.
3. **Respect des modalités de formation** professionnelles continues et de tutorat.
4. **Qui forme ? tuteur ? formateur ?** Le tuteur transmet une méthode de travail, Le formateur explique la méthodologie au travers d'un cahier des charges.
5. **Faire cesser** le passage de consigne entre salarié temporaire.
6. **Garantir la formation** et l'habilitation reçues par les salariés temporaire.
7. **Prioriser la formation** et l'habilitation des titulaires.
8. **Arrêter la multiplication** des donneurs d'ordres.
9. **Former la hiérarchie** à une organisation claire et sécurisante du travail.
10. **Arrêter** la multi polyvalence, utiliser des effectifs nécessaires et suffisants pour travailler en toute sécurité dans de bonnes conditions.

**La CGT rappelle qu'Air Liquide est un groupe industriel dont les sites sont classés SEVESO, certains classés seuils haut. Les compétences organisationnelles et les méthodologies de travail doivent par conséquent tenir compte de ces risques particuliers.**