

# GRILLE FÉDÉRALE DE SALAIRES REVENDIQUÉS

adoptée au 42<sup>ème</sup> Congrès extraordinaire de la FNIC CGT.

**Comment calculer le salaire de base brut de chaque salarié :**

$$2000 \text{ €}^* + 10,67 \text{ €}^{**} \times (\text{coefficient du salarié} - 130)$$

\* Salaire de base brut revendiqué par la FNIC CGT pour le coefficient 130 (coefficient des salariés sans diplôme, ni formation professionnelle, ni expérience)

\*\* Valeur du Point au-delà du coefficient 130 : 10,67 €

La valeur du point maintient un rapport de 5 entre le 130 (2000 €) et le 880 (2000 € x 5 = 10 000 €)

L'écart de salaire entre le 880 et le 130 = 8000 € pour 750 points. Donc  $8000 \div 750 = 10,67 \text{ €}$  par point au-delà du 130.

| Coef | Niveaux d'embauche<br>Diplômes, évolutions  | Echelonnement<br>des catégories   | Calcul des salaires        | Salaire de<br>base brut    |
|------|---|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 130  | → Niveau d'embauche d'un salarié sans diplôme, ni formation professionnelle, ni expérience. Passe à 140 après 1 an maxi       | Ouvriers & Employés               | 2000 €                     | 2 000 €                    |
| 140  | Passe à 160 après 2 ans maxi à ce coefficient   |                                   | 2000 € + (10 x 10,67 €) =  | 2 107 €                    |
| 160  | Passe à 180 après 2 ans maxi à ce coefficient   |                                   | 2000 € + (20 x 10,67 €) =  | 2 320 €                    |
| 180  | → Niveau d'embauche des diplômés de niveau 5 (CAP, BEP, ...) Passe à 200 après 3 ans maxi à ce coefficient                    |                                   | 2000 € + (50 x 10,67 €) =  | 2 533 €                    |
| 200  | Passe à 225 après 3 ans maxi à ce coefficient   |                                   | 2000 € + (70 x 10,67 €) =  | 2 747 €                    |
| 225  | → Niveau d'embauche des diplômés de niveau 4 (BT, BAC Pro, ...) Passe à 250 après 3 ans maxi à ce coefficient (pour les T&AM) | Techniciens<br>Agents de Maîtrise | 2000 € + (95 x 10,67 €) =  | 3 013 €                    |
| 250  | Passe à 280 après 3 ans maxi à ce coefficient   |                                   | 2000 € + (120 x 10,67 €) = | 3 280 €                    |
| 280  | → Niveau d'embauche des diplômés de niveau 3 (BTS, DUT, etc.) Passe à 310 après 4 ans maxi à ce coefficient                   |                                   | 2000 € + (150 x 10,67 €) = | 3 600 €                    |
| 310  | → Niveau d'embauche des Bac + 3 (Licence, VM, etc.) Passe à 350 après 4 ans maxi à ce coefficient                             |                                   | 2000 € + (180 x 10,67 €) = | 3 920 €                    |
| 350  | → Niveau d'embauche des diplômés de niveau 2 (Bac + 4. Passe à 400 après 1 an maxi à ce coefficient (pour les I&C)            |                                   | Ingénieurs & Cadres        | 2000 € + (220 x 10,67 €) = |
| 400  | → Niveau d'embauche des diplômés de niveau 1 (ingénieurs, Masters/DESS, etc.) Passe à 450 après 3 ans maxi à ce coef. (I&C)   | 2000 € + (270 x 10,67 €) =        |                            | 4 880 €                    |
| 450  | → Niveau d'embauche des Bac + 8 (Doctorat). Passe à 550 après 3 ans maxi à ce coefficient (I&C)                               | 2000 € + (320 x 10,67 €) =        |                            | 5 413 €                    |
| 550  |   | 2000 € + (420 x 10,67 €) =        |                            | 6 480 €                    |
| 660  |   | 2000 € + (530 x 10,67 €) =        |                            | 7 653 €                    |
| 770  |   | 2000 € + (640 x 10,67 €) =        | 8 827 €                    |                            |
| 880  |   | 2000 € + (750 x 10,67 €) =        | 10 000 €                   |                            |

**Pas de barrière, la formation continue ou l'expérience doivent faciliter les évolutions. L'évolution de carrière prévue demande une validation par une VAE, du savoir faire, à chaque niveau d'entrée de diplôme dans chaque catégorie.**

Les coefficients ci-dessus sont ceux établis au cours de nos congrès pour donner à la grille de classifications une cohérence, et des écarts significatifs entre coefficients.

**Ces coefficients ne sont donc pas à comparer avec ceux existant actuellement dans nos branches.** La grille fédérale se décline dans chaque convention collective avec les coefficients, indices ou groupes spécifiques à chaque branche.